



República de Colombia  
**Corte Suprema de Justicia**  
Sala de Casación Laboral

**IVÁN MAURICIO LENIS GÓMEZ**  
**Magistrado ponente**

**AL5929-2021**

**Radicación n.º 90850**

**Acta 46**

Villavicencio, primero (1.º) de diciembre de dos mil veintiuno (2021).

La Corte decide el recurso de queja que **ORLANDO JOSÉ MANCILLA PÉREZ** interpuso contra el auto que la Sala Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Cartagena profirió el 1.º de julio de 2021, en el proceso ordinario laboral que el recurrente promueve contra **CBI COLOMBIANA S.A.** y **REFINERÍA DE CARTAGENA S.A. - REFICAR S.A.**, trámite al que se vinculó como llamadas en garantía a **LIBERTY SEGUROS S.A.** y a la **COMPAÑÍA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. -CONFIANZA S.A.**

**I. ANTECEDENTES**

El accionante solicitó que se declare que: (i) existió un contrato de trabajo con CBI Colombiana S.A. del 11 de marzo de 2013 al 15 de julio de 2014, el cual se prorrogó por un año conforme a lo establecido en el artículo 46 del Código

Sustantivo del Trabajo; (ii) la accionada realizó descuentos sin autorización en la liquidación de prestaciones sociales del actor, y (iii) desconoció el carácter salarial de la bonificación de asistencia y el bono de productividad. En consecuencia, requirió que sea condenada, en solidaridad con Reficar S.A., al reconocimiento y pago de la indemnización por despido sin justa causa; las diferencias dejadas de pagar por la reliquidación de horas extras y dominicales, vacaciones, prestaciones sociales y aportes al sistema de seguridad social; la sanción prevista en el artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo, la indexación, las costas del proceso y lo que se pruebe *ultra y extra petita* (f.º 1 a 9, archivo PDF 01, cuaderno queja).

En respaldo de sus aspiraciones, narró que suscribió contrato de trabajo a término fijo inferior a un año con CBI Colombiana S.A. que se extendió del 11 de marzo de 2013 al 15 de julio de 2014, fecha en la que finalizó por decisión unilateral del empleador, pese a que se había prorrogado automáticamente.

Agregó que fue contratado para ejercer el cargo de ayudante eléctrico con una remuneración mensual de \$1.739.362, un componente fijo denominado bonificación de asistencia por valor de \$782.708 y un bono de productividad, conceptos que no se incluyeron para pagar las prestaciones sociales, vacaciones, aportes a seguridad social y los recargos por trabajo suplementario, dominical y festivo de los meses de mayo, agosto y noviembre de 2013, enero, febrero, abril y mayo de 2014. Asimismo, que la accionada realizó

descuentos sin autorización en la liquidación del vínculo laboral.

El asunto correspondió a la Jueza Primera Laboral del Circuito de Cartagena, quien mediante auto proferido el 8 de febrero de 2017 en la audiencia de que trata el artículo 77 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social (f.º 384 y reverso, cuaderno queja 2) aceptó el desistimiento del actor respecto Reficar S.A. y las llamadas en garantía y, a través de sentencia de 18 de octubre 2017, absolió a la demandada de las pretensiones incoadas en su contra y gravó con costas al actor (f.º 431 y reverso, archivo PDF 02 cuaderno queja).

El demandante formuló recurso de alzada y solicitó que «*se revoque en todas sus partes la sentencia proferida*», en tanto se acreditó «*la relación entre esa bonificación y la prestación del servicio (...) aunado a lo que ya manifestamos en el momento de los alegatos*», en los que requirió que se resolvieran favorablemente las prestaciones de la demanda dada la naturaleza salarial de la bonificación por asistencia, pues no se tuvo en cuenta para el reconocimiento de las acreencias laborales solicitadas en la demanda y afectó la liquidación de sus prestaciones sociales; actuar que, a su juicio, fue de mala fe y hacía procedente la indemnización moratoria prevista en el artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo porque la decisión del empleador constituyó «*un agravio injustificado a los mínimos de cada trabajador*».

Mediante providencia de 13 de mayo del 2021 la Sala Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de

Cartagena confirmó la decisión de la *a quo* (f.º 112 a 124 digital, archivo PDF 03, cuaderno queja).

El demandante interpuso recurso de casación y el *ad quem* lo negó mediante auto de 1.º de julio de 2021, al considerar que no tenía interés económico para recurrir, en tanto el monto de las pretensiones no concedidas ascendía a \$83.542.760, de modo que no superaba los 120 salarios mínimos legales mensuales vigentes para la fecha en que se profirió la sentencia de segunda instancia. (f.º 128 a 131 digital, archivo PDF 03, cuaderno queja).

Inconforme con la anterior decisión, el actor interpuso recurso de reposición y, en subsidio, el de queja. Al respecto indicó:

*Deberá tenerse en cuenta por parte del señor juez de tribunal que la cuantía para el interés para recurrir refiere a todas las condenas, que se solicitaron en el libelo petitorio, sin distingo a si fueron o no concedidas en primera instancia y recurridas por cuanto el hecho de haber sido apelada por ambas partes la sentencia de primera instancia agrega un elemento de incertidumbre que solo se resolverá en sede de casación.*

*Es así como están pendiente condenas relacionadas con:*

- *Despido injusto.*
- *Reliquidación de Horas extras.*
- *Indemnización moratoria.*
- *Pago de prestaciones sociales.*

*Contrario a lo que concluye el tribunal lo que se impone es una simple verificación de las condenas que concedió el Juez de primera instancia y que resultaron revocadas por el Tribunal en su fallo para establecer si la naturaleza y cuantía de las mismas son susceptibles de ser estudiadas en el trámite del recurso extraordinario de casación.*

*En este caso las condenas revocadas constituyen la prueba del interés para recurrir por lo que deberá revocarse el auto y*

*concederse el recurso presentado oportunamente.*

A través de providencia de 26 de julio de 2021, el Tribunal confirmó la decisión impugnada y reiteró que el actor no tenía interés económico para recurrir en casación, pues el monto de las condenas denegadas no supera los 120 salarios mínimos mensuales legales vigentes a la fecha del fallo de segunda instancia, en consecuencia, dispuso expedir las piezas digitalizadas necesarias para surtir la queja (f.º 135 a 138 digital, archivo PDF 03, cuaderno queja), que fueron remitidas a esta Corporación mediante oficio de 11 de agosto de 2021 (archivo PDF 01, cuaderno Corte).

Una vez lo anterior, se surtió el traslado previsto en el artículo 353 del Código General del Proceso, término en el que la accionada guardó silencio (archivo PDF 01, cuaderno Corte).

## **II. CONSIDERACIONES**

La Sala ha indicado que la viabilidad del recurso de casación está supeditada a que se: (i) interponga en el término legal y por quien tenga la calidad de parte y acredite la condición de abogado o, en su lugar esté debidamente representado por apoderado; (ii) trate de una providencia emitida en un proceso ordinario, y (iii) acredite el interés económico para recurrir previsto en el artículo 86 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

Respecto de este último requisito, la Corte ha señalado que está determinado por el agravio que el impugnante sufre con la sentencia que cuestiona. De modo que, si es la accionada, su interés está delimitado por las decisiones de la sentencia que económicamente la perjudican y, si es el accionante, se define con las pretensiones que le fueron negadas o se revocaron en la sentencia de segunda instancia.

Ahora, en ambos casos debe analizarse si la inconformidad que se plantea en el recurso guarda relación con los reparos que exhibió el interesado respecto de la sentencia de primer grado y verificarce que la condena sea determinada o determinable, de modo que pueda cuantificarse el agravio sufrido.

En el asunto que se analiza, se cumplen los dos primeros presupuestos, pues el recurso se interpuso contra una providencia emitida en un proceso ordinario laboral, en forma oportuna y se acreditó la legitimación adjetiva por parte del apoderado del actor.

En cuanto al interés económico para recurrir en casación en este caso, aquel corresponde al valor de las condenas que le fueron negadas al actor, respecto de las cuales manifestó su inconformidad, esto es: carácter salarial de la bonificación de asistencia y su incidencia en la reliquidación de las horas extras y dominicales, vacaciones, prestaciones sociales y aportes al sistema de seguridad social integral, así como la sanción prevista en el artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo, sin incluir en los

fundamentos del actor, al sustentar el recurso de alzada, la indemnización por despido sin justa causa.

Así, no le asiste razón al recurrente al pretender que se tengan todas las pretensiones de la demanda para determinar el interés económico para recurrir, sin consideración de ninguna índole respecto del alcance del recurso de alzada, en tanto no hay lugar a incluir aquellas que pese a no ser objeto de condena por la *a quo*, no fueron apeladas, pues esto evidencia su conformidad con ese particular (CSJ AL608-2015 y CSJ AL493-2020).

Al respecto, advierte la Corte que el actor se equivoca al indicar que la sentencia de primera instancia fue «*apelada por ambas partes*», pues al ser totalmente favorable a los intereses de la demandada, esta se abstuvo de recurrirla en alzada. De hecho, en el hipotético caso que ambas partes hubieren apelado la decisión del *a quo*, lo cierto es que el interés económico del demandante seguiría delimitado por el valor de las condenas que le fueron negadas, respecto de las cuales manifestó su inconformidad y que el Tribunal no concedió.

Conforme lo anterior, la Corte procede a efectuar las operaciones de rigor para determinar el monto las pretensiones negadas al actor y, para tal fin, tendrá en cuenta la incidencia de la bonificación por asistencia en la liquidación de las acreencias laborales solicitadas en la demanda y que corresponden a: (i) vacaciones, (ii) trabajo suplementario y dominical, (iii) prestaciones sociales y (iv) aportes al sistema de seguridad social integral.

Asimismo, en los términos del artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo la sanción moratoria se liquidará desde el 15 de julio de 2014 hasta el 14 de julio de 2016, así como los intereses calculados sobre lo adeudado al trabajador por «*salarios y prestaciones en dinero*» que se derivan de los reajustes solicitados, desde el 15 de julio siguiente hasta la fecha del fallo de segunda instancia (CSJ AL2757-2020). Y se reitera, no se tendrá en cuenta la pretensión por indemnización sin justa causa; conforme se detalla a continuación:

<b>VALOR DEL RECURSO:</b>	→ \$ 71.664.526,90
HORAS EXTRAS, DOMINICALES Y FESTIVOS	\$ 1.089.007,33
PRIMA DE SERVICIOS	\$ 1.054.481,61
CESANTÍAS	\$ 1.054.481,61
INTERESES SOBRE CESANTÍAS	\$ 88.507,61
VACACIONES	\$ 527.240,81
APORTES A SALUD	\$ 1.581.722,42
APORTES A PENSIÓN	\$ 2.024.604,69
APORTES A RIESGOS LABORALES	\$ 66.052,73
INDEMNAZIÓN MORATORIA	\$ 60.529.680,00
INT. MORATORIOS DERIVADOS DE INDEM. MORATORIA	\$ 3.648.748,10

<b>DESDE</b>	<b>HASTA</b>	<b>VALOR HORAS EXTRAS, DOMINICALES Y FESTIVAS</b>
01/05/2013	31/05/2013	\$ 121.429,09
01/07/2013	31/07/2013	\$ 255.314,16
01/08/2013	31/08/2013	\$ 141.668,94
01/11/2013	30/11/2013	\$ 142.515,14
01/01/2014	31/01/2014	\$ 96.631,50
01/02/2014	28/02/2014	\$ 91.316,50
01/04/2014	30/04/2014	\$ 96.631,50
01/05/2014	31/05/2014	\$ 143.500,50
<b>TOTAL</b>		<b>\$ 1.089.007,33</b>

DESDE	HASTA	REAJUSTE SALARIAL: BONIFICACIÓN DE ASISTENCIA	DÍAS	PRIMA DE SERVICIOS	CESANTÍAS	INTERESES SOBRE CESANTÍAS	VACACIONES
11/03/2013	31/12/2013	\$ 782.708,00	290	\$ 630.514,78	\$ 630.514,78	\$ 60.949,76	\$ 315.257,39
01/01/2014	15/07/2014	\$ 782.708,00	195	\$ 423.966,83	\$ 423.966,83	\$ 27.557,84	\$ 211.983,42
<b>TOTAL</b>				<b>\$ 1.054.481,61</b>	<b>\$ 1.054.481,61</b>	<b>\$ 88.507,61</b>	<b>\$ 527.240,81</b>

DESDE	HASTA	REAJUSTE SALARIAL: BONIFICACIÓN DE ASISTENCIA	No. PAGOS	APORTES A SALUD	APORTES A PENSIÓN	APORTES A RIESGOS LABORALES
11/03/2013	31/12/2013	\$ 782.708,00	9,67	\$ 945.772,17	\$ 1.210.588,37	\$ 39.495,45
01/01/2014	15/07/2014	\$ 782.708,00	6,50	\$ 635.950,25	\$ 814.016,32	\$ 26.557,28
<b>TOTAL</b>				<b>\$ 1.581.722,42</b>	<b>\$ 2.024.604,69</b>	<b>\$ 66.052,73</b>

DESDE	HASTA	DÍAS	SALARIO: SALARIO BÁSICO \$1.739.362 Y BONIFICACIÓN DE ASISTENCIA \$782.708	VALOR INDEMNIZACIÓN MORATORIA
15/07/2014	14/07/2016	720	\$ 2.522.070,00	<b>\$ 60.529.680,00</b>

DESDE	HASTA	DÍAS	HORAS EXTRAS, DOMINICALES Y FESTIVAS, Y PRESTACIONES SOCIALES	VALOR INTERESES MORATORIOS AL 13/05/2021
15/07/2016	13/05/2021	1739	\$ 3.286.478,16	<b>\$ 3.648.748,10</b>

Así, el interés económico del recurrente asciende a \$71.664.529,90, de modo que no supera el monto mínimo exigido en el artículo 86 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, esto es, 120 salarios mínimos legales mensuales vigentes, que para la época en que se profirió la decisión de segundo grado equivalían a \$109.023.120.

### III. DECISIÓN

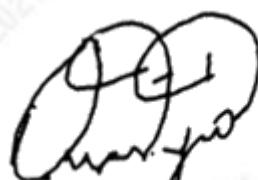
Por lo expuesto, la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia,

**RESUELVE:**

**PRIMERO: Declarar bien denegado** el recurso extraordinario de casación que **Orlando José Mancilla Pérez** interpuso contra la sentencia que la Sala Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Cartagena profirió el 13 de mayo del 2021, en el proceso ordinario laboral que el recurrente promovió contra **CBI Colombiana S.A.**

**SEGUNDO: Devolver** las diligencias al Tribunal de origen.

Notifíquese, publíquese y cúmplase.

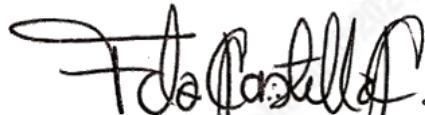


**OMAR ANGEL MEJÍA AMADOR**

Presidente de la Sala



**GERARDO BOTERO ZULUAGA**



**FERNANDO CASTILLO CADENA**



**LUIS BENEDICTO HERRERA DÍAZ**



**IVÁN MAURICIO LENIS GÓMEZ**

**JORGE LUIS QUIROZ ALEMÁN**

*(No firma por ausencia justificada)*

<b>CÓDIGO ÚNICO DEL PROCESO</b>	<b>130013105001201500034-01</b>
<b>RADICADO INTERNO:</b>	<b>90850</b>
<b>RECURRENTE:</b>	ORLANDO JOSE MANCILLA PEREZ
<b>OPOSITOR:</b>	CBI COLOMBIANA S.A. EN LIQUIDACION JUDICIAL
<b>MAGISTRADO PONENTE:</b>	<b>DR.IVAN MAURICIO LENIS GOMEZ</b>



Secretaría Sala de Casación Laboral  
 Corte Suprema de Justicia  
CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha **14 de diciembre de 2021** a las 08:00 a.m., Se notifica por anotación en estado n.º **205** la providencia proferida el **1.º de diciembre de 2021.**

SECRETARIA



Secretaría Sala de Casación Laboral  
 Corte Suprema de Justicia  
CONSTANCIA DE EJECUTORIA

En la fecha **11 de enero de 2022** y hora 5:00 p.m., queda ejecutoriada la providencia proferida el **1.º de diciembre de 2021.**

SECRETARIA